

Kosten für Ihr Unternehmen

Die Lehrgangskosten in der Höhe von € 3.250,- können gemäß den Bestimmungen des Landes Steiermark und des AMS von e:Job (Implacementstiftung Energie) übernommen werden.

Die Kosten für Ihr Unternehmen im Rahmen der Stiftung:

| | |
|---------------------------------|------------------|
| Stiftungsaufnahmebeitrag: | € 400,00 |
| 5 Monate á € 400,- | € 2.000,00 |
| | €2.400,00 |

Es fallen keine Personalkosten an.

Zeitplan

03. Oktober 2011 bis 29. Februar 2012 - davon 7 Wochen Ausbildungszeit (35 Schulungstage) und 14 Wochen Praktika und Einschulung für den künftigen Tätigkeitsbereich im Betrieb.

Ab 01. März 2012 reguläre Beschäftigung im Betrieb.

Teilnahmevoraussetzungen

- steirisches Unternehmen
- verbindliche Einstellungszusage
- TeilnehmerInnen müssen vor Kursbeginn arbeitssuchend bzw. höchstens geringfügig beschäftigt sein

Beratung, Information und Anmeldung

Zu e:Job und der Implacementstiftung Energie:

e:Job Mag.^a Ilse Pressler
Telefon: 0676 / 843 402 210
Email: i.pressler@move-ment.at

www.ejob-steiermark.at

Zum SMART ENTERPRISE COACH:

arge Mag.^a Barbara Hammerl
Abfallvermeidung Telefon: 0316 / 71 23 09 - 00
Ressourcenschonung und nachhaltige Entwicklung GmbH Email: barbara.hammerl@arge.at

ZERO WASTE AKADEMIE

www.arge.at

Impressum: Arge Abfallvermeidung, Ressourcenschonung und nachhaltige Entwicklung GmbH / Grafik Weltkugel: Fotolia@krabata

Der Lehrgang zum SMART ENTERPRISE COACH ist einer von 3 Ausbildungslehrgängen zum „Smart City&Region Coach“ der Zero Waste Akademie.

Weitere Informationen finden Sie auf:

www.arge.at (Zero Waste Akademie)

www.ejob-steiermark.at

Gefördert durch das



2011

ZERO WASTE AKADEMIE

der Arge Abfallvermeidung,
Ressourcenschonung und
nachhaltige Entwicklung GmbH

Bildung für die Zukunft

Ausbildungslehrgang zum
„SMART ENTERPRISE COACH“
für nachhaltige Unternehmenskultur

in Zusammenarbeit mit **e:Job**
Mobilitätszentrum Energie und Umwelt

Information für
Unternehmen



Ausbildungslehrgang zum „SMART ENTERPRISE COACH“ für nachhaltige Unternehmenskultur

in Zusammenarbeit mit **e:Job** Mobilitätszentrum Energie und Umwelt

Die wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Herausforderungen der Zukunft (Ressourcenverknappung, Klimawandel, demografische Entwicklungen, Fachkräftemangel,...) erfordern ein frühzeitiges Erkennen von Chancen, Risiken und Innovationspotenzialen für Ihr Unternehmen. Eine nachhaltige Unternehmenskultur verbindet die drei Dimensionen Ökonomie, Ökologie und Soziales zu einer übergeordneten Strategie, die Ihrem Unternehmen einen langfristigen wirtschaftlichen Erfolg im Einklang mit natürlichen und menschlichen Ressourcen ermöglicht.

Aufgaben und Tätigkeitsbereiche des SMART ENTERPRISE COACHES

Ein SMART ENTERPRISE COACH übernimmt ausgehend von seinem eigentlichen Tätigkeitsbereich im Betrieb die Rolle des Impulsgebers und Beraters und unterstützt Ihr Unternehmen in dessen Entwicklung zu einem zukunftsfähigen, ressourceneffizienten Betrieb, attraktiven Arbeitgeber und verantwortungsvollen Akteur in seiner Stadt bzw. Region.

Die Aufgaben eines SMART ENTERPRISE COACHES können folgende Tätigkeitsbereiche sinnvoll ergänzen:

- Geschäftsführung, strategische Planung
- Unternehmenskommunikation, PR
- Personal / Human Resources
- Umweltmanagement, Energie- und Abfallbeauftragte
- Produktion, Technik und Vertrieb

Wenn Sie Personalbedarf in den genannten Unternehmensbereichen haben, dann sind Sie beim Ausbildungslehrgang sowie e:Job genau richtig!

Ausbildungsmodulare

Der Lehrgang befähigt zukünftige **SMART ENTERPRISE COACHES** darin, Unternehmen Schritt für Schritt in Richtung Nachhaltigkeit auszurichten und Veränderungsprozesse im Betrieb zu initiieren, zu begleiten sowie deren Erfolg zu messen.

Basismodul 1 - Sensibilisierung & Visionsentwicklung
Nachhaltigkeitskonzept, Vision einer Smart Enterprise in einer Smart City&Region, Handlungsfelder, Indikatorensysteme (CO2-Bilanz, ökologischer Fußabdruck)

Basismodul 2 – Coaching & Prozessbegleitung
Rollen und Aufgaben des Coaches, Coaching-Phasenmodell, Techniken, Methoden und Interventionen

Spezialmodul 1 – Status quo Erhebung und Kennzahlen
Ist-Zustandserhebung (Material- und Energieströme), Umwelt- und Materialflusskostenrechnung, Kennzahlen, Schwachstellenanalyse

Spezialmodul 2 – Nachhaltigkeitskommunikation
interne und externe Zielgruppen, Nutzen, Methoden und Tools

Spezialmodul 3 – Energiebereitstellung und –nutzung
Energieeffizienz, Reduktion des Gesamtenergieverbrauchs, Einsatz erneuerbarer Energie, Zero Emissions Ansätze

Spezialmodul 4 – Betriebliche Abfallvermeidung und Ressourceneffizienz
Verhaltens-, Prozess-, Technologie-, Produktebene, Good Practice Beispiele

Spezialmodul 5 – Umweltfreundliche betriebliche Mobilitätskonzepte
Mobilitätsverhalten der MitarbeiterInnen, Anreizsysteme und Fördermöglichkeiten, Good Practice Beispiele

Spezialmodul 6 – Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Work-Life-Balance

Good Practice Beispiele für Vereinbarkeit, Work-Life-Balance, Burnout-Vorbeugung, Zeit- und Stressmanagement

Spezialmodul 7 – Konfliktkultur im Unternehmen

Ursachen, Prävention und Lösung von Konflikten, innerbetriebliche Konfliktmodelle

Spezialmodul 8 – Dokumentation und Präsentation einer Praxisarbeit

Die Ausbildungsmodulare werden von ExpertInnen aus Wissenschaft und Praxis geleitet. Die Wissensvermittlung erfolgt durch einen Mix aus Fachvorträgen, Gruppenarbeiten, Rollenspielen sowie Praxisaufgaben und Exkursionen. Die Präsentation einer Praxisarbeit vor einer Prüfungskommission mit VertreterInnen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung bildet den Abschluss des Ausbildungslehrgangs.

Nutzen für Ihr Unternehmen

durch die Teilnahme an e:Job und der Implacemestiftung Energie

- Unterstützung des Recruitingprozesses (Bedarfserhebung, BewerberInnenauswahl)
- Kennenlernen und kostengünstige Einschulung zukünftiger MitarbeiterInnen
- Erkennen eigener Handlungsfelder und Verbesserungsmaßnahmen im Unternehmen

durch einen SMART ENTERPRISE COACH im Betrieb

- Know-How über eine nachhaltige Unternehmenskultur (ressourcen- und kosteneffizient, gesellschaftlich verantwortungsbewusst, mit zufriedenen und engagierten MitarbeiterInnen)
- ImpulsgeberIn und Ansprechperson für konkrete Umsetzungsprojekte

