

Das Auditteam Steiermark

Im Auditteam Steiermark haben sich drei BeraterInnen zusammengeschlossen, die sich gemeinsam für mehr Familienfreundlichkeit in Unternehmen und Gemeinden engagieren. Aus vielen Beratungs- und Coachingprojekten wissen sie, welche Instrumente für Ihre Gemeinde oder Ihr Unternehmen am besten passen. Sie helfen Ihnen bei der Beantragung von Förderungen.



Mag.ª Erika Krenn-Neuwirth: Wirtschaftscoach mit dem Schwerpunkt Unternehmer- und Führungskräftecoaching, Strategie und OE. Sie berät Unternehmen beim Audit berufundfamilie als Auditorin und begleitet Gemeinden. Sie bringt Erfahrung aus 26 Jahren Unternehmensberatung ein.

Mag.ª Erika Krenn-Neuwirth
K und K Wirtschaftscoaching
GmbH
Zimmerplatzgasse 1/11
8010 Graz
T: 0316 / 81 98 44
F: 0316 / 81 99 29
M: 0676 / 317 80 71
erika.krenn@kkwico.at
www.kkwico.at



Gabriele Koch, CMC: Unternehmensberaterin mit dem Schwerpunkt CSR und Integration von Menschen mit besonderen Bedürfnissen. Als WIN-Konsultin führt Gabriele Koch den family-friendly-check in Unternehmen durch. Sie begutachtet Unternehmen und Gemeinden, die den Auditprozess berufundfamilie bzw. familienfreundliche Gemeinde abgeschlossen haben.

Gabriele Koch, CMC
Die Wertschöpferin
Mettersdorf 26
8504 Preding
M: 0664 / 53 66 326
E: gabriele.koch@diewertschoepferin.at
www.diewertschoepferin.at



Dr. Michael Schaller: Unternehmensberater mit den Schwerpunkten CSR, Menschenrechte, soziale Nachhaltigkeit und Familienfreundlichkeit. Als WIN-Konsultent führt Dr. Michael Schaller den family-friendly-check in Unternehmen durch. Er ist ausgebildeter Auditor für das Audit berufundfamilie und begleitet Gemeinden beim Audit familienfreundliche Gemeinde.

Dr. Michael Schaller
sustainable – Agentur für
Nachhaltigkeit
Franz Nabl Weg 24
8010 Graz
T: 0316 / 48 28 45
F: 0316 / 48 28 455
M: 0664 / 180 76 06
michael.schaller@sustainable.at
www.sustainable.at



Das Auditteam Steiermark – Ihr Partner für Familienfreundlichkeit

Familienfreundlichkeit – der Schlüssel zu langfristigem Unternehmenserfolg!

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für immer mehr Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ein wesentliches Element der Arbeitszufriedenheit. Sind es in jungen Jahren vor allem Fragen, wie sich Kinder und Beruf „unter einen Hut bringen lassen“, die Eltern bewegen, so kommt zu einem späterem Zeitpunkt die Frage dazu, wie sich Betreuungspflichten und die Pflege älterer Angehöriger mit dem Beruf in Einklang bringen lassen.

Unternehmen, die sich der Herausforderung Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellen, haben zufriedener MitarbeiterInnen sowie eine höhere Leistungsbereitschaft durch die erlebte Unterstützung. Oft sind es nur kleine Maßnahmen, die die Situation von Müttern und Vätern

verbessern: flexiblere Arbeitszeit, die Möglichkeit, Kinder in Ausnahmesituationen in den Betrieb mitzunehmen oder das Essen aus der Betriebskantine für die Kinder, die von der Schule kommen, nach Hause mitzunehmen. Die Kooperation mit lokalen Kindergärten oder die Bereitstellung einer flexiblen Kinderbetreuung sind Maßnahmen von Unternehmen, damit ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Beruf und Familie besser in Einklang bringen. Mit der Zufriedenheit wächst die Identifikation mit dem Unternehmen, die Qualität der Arbeit steigt, Krankenstände werden reduziert. Familienfreundliche Unternehmen sind attraktivere Arbeitgeber und tun sich leichter, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu bekommen und zu halten.

Instrumente der Familienfreundlichkeit in der Steiermark

Familienfreundlichkeit unterstützt die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Motivierte MitarbeiterInnen begeistern Ihre KundInnen. Es gibt verschiedene Instrumente, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern und die sich in der Steiermark bewährt haben:

- Das **Audit berufundfamilie** ist ein Managementinstrument zur Optimierung einer familienbewussten Unternehmenspolitik mit dem Ziel, bei der Entwicklung und Umsetzung von mitarbeiterInnenfreundlichen und familienbewussten Maßnahmen die Balance zwischen Unternehmenszielen und den Bedürfnissen der MitarbeiterInnen zu erreichen. Nach erfolgreichem Abschluss des Auditprozesses erhält das Unternehmen das international gültige Gütesiegel Audit berufundfamilie verliehen. Je nach Unternehmensgröße wird dieser Prozess mit **€ 3.000,- bis € 5.000,-** gefördert.
www.familieundberuf.at
- Mit dem **Audit familienfreundliche Gemeinde** werden Gemeinden als Lebensraum und als Wirtschaftsstandort attraktiver. Unter Einbindung der BürgerInnen aller Altersstufen werden Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit erarbeitet und umgesetzt. Für Prozessbegleitung und Auditierung gibt es Förderungen von Land Steiermark und der Familienallianz.
www.familieundberuf.at

- Die Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit unterstützt Unternehmen dabei, ihre Familienfreundlichkeit zu überprüfen. Mit dem **€ 1.000,- WIN-Beratungsscheck** kann qualifizierte Beratung in Anspruch genommen werden.
Mit dem **family-friendly-check** wird strukturiert erfasst, welche Maßnahmen Unternehmen treffen können, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern.
www.win.steiermark.at



- Der Wettbewerb **Taten statt Worte** zeichnet regelmäßig Unternehmen aus, die sich besonders um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bemühen und Maßnahmen setzen, um Frauen zu fördern.
www.tatenstattworte.at

Das Auditteam bietet attraktive Angebote, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern!

- **Information und Veranstaltungen:** Gemeinsam mit Partnern setzen wir Aktivitäten, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern. Wenn Sie interessiert sind, schicken Sie uns doch ein E-Mail. Wir informieren Sie über Veranstaltungen und stellen Ihnen Infos zur Verfügung.
- **Beratung zur Familienfreundlichkeit:** Wir begleiten Sie dabei, Ihr Unternehmen familienfreundlicher zu gestalten. Die Palette reicht vom family-friendly-check über die Empfehlung konkreter Maßnahmen bis zur Erarbeitung der passenden Strategie im Audit berufundfamilie.

Es spricht viel für Familienfreundlichkeit

„Eine frühere Rückkehr aus der Karenz mit Teilzeitvereinbarungen führt zu einer erhöhten Bildungsrendite.“

„Weiterbildungsmöglichkeiten in der Karenz erleichtern den Wiedereinstieg für Eltern.“

„Notfallsunterstützung (z.B. Pflegefall, Nanny, Social service) durch passende Information zum Abrufen hilft MitarbeiterInnen, schneller Tritt zu fassen. Diese Maßnahmen entlasten die MitarbeiterInnen und sie erlauben es ihnen, sich besser auf die Tätigkeit zu konzentrieren.“

„Familienfreundliche Besprechungszeiten im Team entstressen den Arbeitsalltag und die Familienpflichten.“

„Durch externe Krankenbetreuung von Kindern konnten Alleinerzieherinnen weitere Arbeitsmöglichkeiten gegeben werden.“

„Flexible und mobile Arbeitsplätze helfen, schwierige Zeiten für Eltern zu überbrücken.“

Das Auditteam Steiermark dankt für die Unterstützung:



WIRTSCHAFTSINITIATIVE
NACHHALTIGKEIT